



## Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario	
Nombre del Programa Presupuestario	Evaluación del Desempeño de Recursos Públicos
Clave	15
Eje rector	V. Gobierno eficiente, abierto y con participación ciudadana
Objetivo	V.15. Contribuir a fortalecer la Gestión para Resultados (GpR) de la Administración Pública Municipal a través del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).
Unidad Responsable	Contraloría Municipal
Beneficiarios	Administración Pública Municipal

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora	
	Componente	Actividad										Valor	Año	Meta	Verde	Amarillo				Rojo
Fin			Contribuir a fortalecer la Gestión para Resultados (GpR) de la Administración Pública Municipal a través del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).	Índice General de Avance en PBR-SED	Este indicador mide la contribución para alcanzar una Gestión basada en Resultados a través de la implementación del PBR-SED.	(Resultado de PBR-SED + Resultado de Transparencia + Resultado de Capacitación + Resultado de Adquisiciones + Resultado de Recursos humanos)	índice	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	68.2	2018	80.00	75.00	70.00	68.2	Por medio del Documento relativo al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el párrafo tercero del artículo 80 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental elaborado por SHCP	El método de cálculo mantiene su ponderadores variables	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Propósito			La Administración Pública Municipal de Monterrey mejora en la implementación del PBR-SED	Índice de Avance en PBR-SED	Del Avance en la sección del PBR-SED, este indicador reflejara el grado de implementación del PBR-SED.	(Resultado de Marco Jurídico + Planeación + Programación + Presupuestación + Ejercicio y Control + Seguimiento + Evaluación)	índice	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	69.8	2018	78.00	75.00	70.00	69.8	Por medio del Documento relativo al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el párrafo tercero del artículo 80 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental elaborado por SHCP	El método de cálculo mantiene su ponderadores variables	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Componente	1		Robustecer el seguimiento y la evaluación de resultados	Porcentaje de Aspectos Susceptibles de Mejora concluidos.	De los Aspectos Susceptibles de Mejora que fueron resultantes de las evaluaciones, este indicador mostrará los ASM concluidos.	(Aspectos Susceptibles de Mejora concluidos de las evaluaciones realizadas/ total Aspectos Susceptibles de Mejora de las evaluaciones)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	0%	2018	100%	80%	60%	40%	Por medio del documento CMU-PLC-53 Avance de Documento de Trabajo, Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora clasificados como específicos, derivados de informes y evaluaciones externas	Las recomendaciones de las evaluaciones son atendidas.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	1	1	Elaboración del Plan Anual de Evaluación	Porcentaje de PAE's publicados	Este indicador mostrara el grado de cumplimiento en la publicación del Plan Anual de evaluación	(Plan Anual de Evaluación establecidos y Publicados/ Plan Anual de Evaluación establecidos que deben ser publicados)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100%	2019	100%	100%	0%	0%	Por medio de la publicación en el Portal Oficial del documento del Plan Anual de Evaluación	Se utilizan los resultados de las evaluaciones.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	1	2	Elaboración de informes internos que proporcionen el desempeño de los programas presupuestarios de la Administración Pública Municipal	Porcentaje de Informes de Programas Presupuestarios desarrollados y entregados	De los Programas Presupuestarios de la Administración Pública Municipal, este indicador muestra el cumplimiento en el desarrollo de informes internos que proporcionan el desempeño de los programas presupuestarios.	(Total de Informes de programas presupuestarios desarrollados y entregados / Total de Informes de Programas presupuestarios por elaborarse)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100%	2018	100%	80%	60%	40%	Por medio de los oficios enviados por la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño en el que se anexan los informes de indicadores del desempeño	Se utilizan los resultados de las evaluaciones.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	1	3	Elaboración de evaluaciones externas con información de impacto para la Administración Pública Municipal	Porcentaje de Evaluaciones externas concluidas de acuerdo al PAE	De acuerdo al Programa Anual de Evaluación, este indicador indicara el seguimiento a las evaluaciones externas que se han concluido.	(Total de evaluaciones externas concluidas de acuerdo al PAE/ Total de evaluaciones externas que conforman el PAE)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100%	2018	100%	80%	60%	40%	Por medio de las publicaciones en el Portal Oficial de los documentos de las Evaluaciones	Se utilizan los resultados de las evaluaciones.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño



## Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario																				
Nombre del Programa Presupuestario		Evaluación del Desempeño de Recursos Públicos																		
Clave		15																		
Eje rector		V. Gobierno eficiente, abierto y con participación ciudadana																		
Objetivo		V.15. Contribuir a fortalecer la Gestión para Resultados (GpR) de la Administración Pública Municipal a través del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).																		
Unidad Responsable		Contraloría Municipal																		
Beneficiarios		Administración Pública Municipal																		
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Componente	2		Impulsar la capacitación, especialización y actualización de los servidores públicos de las dependencias y entidades para el fortalecimiento del PBR-SED.	Porcentaje de acreditados en capacitaciones de PBR-SED	Del total del personal que asistió a las capacitaciones de PBR-SED, este indicador muestra el total de personas que acreditó en las capacitaciones de PBR-SED	$((\text{Total de Personal que asiste con constancia de acreditación y/o asistencia a las capacitaciones de PBR-SED} / \text{Total de Personal que asiste a las capacitaciones de PBR-SED})) * 100$	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	0	2018	100%	80%	60%	40%	Listas de asistencia del personal que asistió a los cursos. Constancias de acreditación. Constancias de asistencia.	Obtiene los conocimientos y los aplica	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	2	1	Elaborar de plan de capacitación en materia de PBR-SED	Elaboración de plan de capacitación en materia de PBR-SED	Este indicador medirá el cumplimiento en la elaboración del plan de capacitaciones en materia de PBR-SED	$(\text{Plan de capacitaciones en materia de PBR-SED aprobado} / \text{Proyecto de plan de capacitaciones en materia de PBR-SED}) * 100$	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0%	2018	100%	100%	0%	0%	Plan de capacitaciones en materia de PBR-SED aprobado.	Se utilizan los resultados de las evaluaciones para ofrecer los cursos a las personas involucradas	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	2	2	Analizar las necesidades de capacitación en materia de PBR-SED	Elaboración de documento de análisis de necesidades de capacitación en materia de PBR-SED	Este indicador medirá el cumplimiento para la elaboración del documento de análisis de necesidades en materia de PBR-SED	$(\text{Documento de análisis de necesidades en materia de PBR-SED} / \text{Proyecto de documento de análisis de necesidades en materia de PBR-SED}) * 100$	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0%	2018	100%	100%	0%	0%	Análisis de necesidades en materia de PBR-SED documentado.	Se utilizan los resultados de las evaluaciones para ofrecer los cursos a las personas involucradas	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño